

COMUNICATO SINDACALE

Le Organizzazioni Sindacali SLC-CGIL e FISTEL-CISL unitamente alla RSU Innovaway esprimono profonda e grande insoddisfazione per l'esito degli incontri del 10 aprile e dell'8 maggio 2019. Pur recependo positivamente le dichiarazioni aziendali in merito al superamento delle criticità del comparto italiano e la disponibilità a rinegoziare ma solo per una data futura ancora da individuare, la parte dell'accordo di II livello inerente il PdR ridefinendo l'obiettivo Ebitda, dimostratosi irraggiungibile, ritengono inaccettabile che un accordo sottoscritto il 6 novembre 2017 sia rimasto, di fatto, completamente inapplicato.

Le OO.SS. e la RSU hanno ribadito la necessità di dare applicazione immediata e senza ulteriori indugi a quanto previsto dal summenzionato accordo dando subito il via al lavoro delle commissioni Inquadramento/Incrementi Orari e Matrici Turni richiedendo al contempo con determinazione la rinegoziazione dei parametri del PdR 2018 (in erogazione nel 2019), anche attraverso un' erogazione straordinaria, per correggere la "svista", di una soglia obiettivo dimostratasi inarrivabile a causa dalla mera ed unica responsabilità aziendale.

Con stupore la parte sindacale ha appreso che l'azienda, violando di fatto l'accordo di secondo livello, non intende far partire le commissioni ivi previste in quanto, come da dichiarazioni rese al tavolo, ritiene che molti dipendenti abbiano già livelli di inquadramento superiori alla mansioni svolte, inoltre all'ennesima sollecitazione dei sindacati in merito alla reintroduzione dei buoni pasto la dirigenza si è resa indisponibile ad accogliere la richiesta mostrando totale chiusura.

L'azienda intenderebbe valutare l'erogazione di un importo straordinario non quantizzato e da distribuire solo ad un numero ristretto di dipendenti da individuare in riferimento alle performance lavorative, ipotesi quest'ultima rigettata dal sindacato in quanto ritenuta non equa e soprattutto socialmente discutibile.

Al fine di procedere al pagamento del PdR, le OO.SS. hanno chiesto il dato definitivo dell'Ebitda da bilancio 2018, al fine di individuare e capire lo scostamento percentuale tra l'obiettivo inizialmente prefissato e quello effettivamente raggiunto; purtroppo tale informazione non è stata resa disponibile dall'azienda in quanto, come da dichiarazione resa al tavolo, facente parte di un bilancio non ancora depositato e quindi non ancora ufficiale.

Le OO.SS. e la Rsu ritengono inammissibile che la parte sindacale, che ha sottoscritto un accordo che ricordiamo essere stato sofferto, frutto di mesi e mesi di difficile trattativa ed anche di azioni di protesta messe in campo dai dipendenti ad iniziare dallo sciopero del 11/04/2017, non sia stata messa nelle condizioni di verificare sia se la soglia obiettivo sia stata raggiunta o meno sia lo scostamento percentuale tra l'obiettivo ed il dato conseguito e ritengono paradossale ma soprattutto irrispettoso nei confronti dell'intera platea lavorativa che su un dato non dichiarato ufficialmente si possa procedere al pagamento parziale del Premio di Risultato.

Le OO.SS. e la RSU hanno ribadito che non tollereranno oltremodo eventuali politiche dilatorie messe in campo dall'azienda e che pur rispettando le scelte che legittimamente vedono

un'alternanza dei rappresentanti aziendali nella delegazione trattante, non può questo essere motivo sufficiente per ricominciare ogni volta daccapo la discussione degli stessi temi non volendo mai arrivare a conclusioni fattive e soprattutto condivise.

Le OO.SS. e la RSU ritengono che una reale ricomposizione delle relazioni sindacali, soprattutto dopo l'ultima e riuscitissima azione di sciopero, non possa prescindere da una corretta ed immediata applicazione degli accordi sottoscritti e da una presa in carico seria e risolutiva da parte dell'azienda dei problemi che da sempre sono oggetto di denuncia da parte sindacale e che creano malcontento nei lavoratori, a partire dalle esigenze di sicurezza del sito, fino ad arrivare alla risoluzione dei temi legati al microclima, problema quest'ultimo, che con l'approssimarsi del caldo estivo, diventa estremamente delicato e su cui il sindacato pretende una soluzione definitiva.

Senza segnali visibili e concreti di un cambio di direzione che ripristini l'affidabilità delle parti il sindacato procederà con ogni mezzo ritenuto opportuno, a difendere il lavoro fin qui svolto con abnegazione, senso del dovere e responsabilità.

Napoli, 21 maggio 2019

Segreterie Regionali Campania/Territoriali Napoli
SLC-CGIL FISTel-CISL
RSU Innovaway Napoli